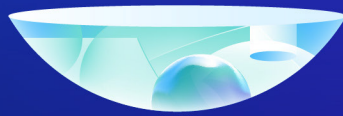


CORNING

Rapport de développement durable Corning 2022

Éléments clés





De la part de notre CEO

C'est un privilège pour moi d'être à la tête de Corning depuis plus de 20 ans. Je suis très heureux de travailler aux côtés de tant de personnes passionnées et pleines de talents. Ensemble, nous recherchons de nouvelles opportunités afin de relever les défis les plus difficiles et faire évoluer notre position en tant qu'une des plus grandes entreprises internationales.

Nous réussissons sur le long terme en cherchant simplement à toujours nous améliorer. Nous gardons toujours en tête notre objectif, nos Valeurs ainsi que l'importance de nous engager aux côtés de nos parties prenantes pour leur fournir nos résultats. C'est pour cela que nous cherchons toujours à développer et à appliquer nos compétences en leadership pour créer une différence positive dans le monde.

Chez Corning, cela implique un équilibre entre une évolution à long terme et une adaptation rapide. Nous investissons de façon stratégique dans la recherche et le développement, le talent et les atouts physiques tout en modifiant notre portefeuille de produits afin de répondre aux besoins de la société, en identifiant les domaines où nos compétences exerceront une grande influence sur l'évolution des principales tendances séculaires. Ainsi, nous sommes capables de nous adapter rapidement et de relever les défis et les opportunités qui s'offrent à nous.

Je souhaite vous parler d'un exemple concret. Il y a quelques années, nous avons décidé d'entrer dans un nouveau secteur, l'emballage pharmaceutique, dans lequel nous pensions que nos compétences pourraient aider à créer le futur de la production en offrant une qualité haut de gamme, plus d'efficacité et un meilleur développement durable pour l'industrie. Tandis que l'évolution du projet à long terme avançait normalement, le monde a soudain été confronté à la pandémie. Nous sommes parvenus à nous adapter rapidement pour répondre aux besoins à court terme de la société. Au cours des trois dernières années, notre catalogue de produits d'emballage pharmaceutique a joué un rôle clé dans ce combat pour la santé mondiale. Nos flacons et nos tubes ont soutenu la livraison de plus de 8 milliards de doses de vaccins contre le COVID-19 dans plus de 50 pays.

Cette vision à long terme avec un impact à court terme nécessite un engagement important dans la R&D fondamentale. C'est pourquoi nous avons conservé notre capacité à innover tout en continuant à faire face à un environnement hautement disruptif en 2022, avec les problématiques persistantes en matière de santé mondiale, de géopolitique et d'environnement qui définissent notre époque.

Dans ce contexte, nous savons que nous devons plus que jamais nous appuyer sur le talent et l'expertise de nos employés pour aider à construire un monde plus durable. Et l'année dernière, nous avons fait des progrès significatifs concernant notre performance et nos objectifs de développement durable. J'aimerais vous raconter comment les choses évoluent chez Corning et au-delà de notre empreinte.

Je vais aborder trois domaines d'intérêt essentiels.

Tout d'abord, je souhaite vous expliquer comment nous travaillons à décarboniser l'énergie, car notre priorité à tous est d'améliorer la santé de l'environnement.

Nous mettons tout en œuvre pour améliorer notre utilisation des sources d'électricité renouvelables et améliorer notre efficacité énergétique, ce qui nous a permis d'être récompensés par l'Energy Star pendant neuf années consécutives.

Nous devons également réduire considérablement nos émissions tout en continuant de développer la société.

Nous faisons tout notre possible pour atteindre des objectifs de gaz à effet de serre qui s'appuient sur ce que la science préconise pour que le réchauffement climatique soit largement inférieur à deux degrés Celsius. Parmi nos objectifs, nous pouvons citer la diminution de 30 % de nos émissions de catégories 1 et 2 en 2028 par rapport à 2021, catégories d'émissions sur lesquelles nous avons un contrôle direct. Et les émissions de nos partenaires d'approvisionnement, celles de catégorie 3, diminueront de 17,5 %.

Mais la réduction de nos émissions absolues tout en continuant à développer la société nécessite des compromis, dont l'un est apparu cette année. Nos émissions absolues ont augmenté, certes, mais en raison d'une augmentation importante de la quantité de poly silicium solaire que nous avons fabriqué. Notre poly silicium permet de fabriquer des panneaux solaires avec un carbone intrinsèque environ deux fois plus faible que celui des panneaux actuels, ce qui augmente la disponibilité d'une électricité renouvelable plus propre. Dans ce cas, le compromis est facile à évaluer : nous acceptons d'avoir des émissions de gaz plus élevées si cela peut permettre de mieux répondre aux souhaits de la société de décarboniser l'économie.

Le poly silicium solaire n'est qu'un exemple de l'incroyable potentiel que nous avons entre nos mains pour aider à faire une différence au-delà de notre propre empreinte. Ce qui m'amène à notre deuxième intérêt essentiel : l'invention.

Nous utilisons nos compétences dans chacune de nos plateformes d'accès au marché pour lancer des produits avec un impact environnemental mesurable positif par rapport aux produits de la concurrence tout en offrant des solutions qui peuvent aider de industries entières à réduire leur empreinte.

Nous le faisons même si certains de nos clients ne parviennent pas encore à évaluer tous les bénéfices de nos offres. Être innovant signifie que nous sommes

toujours à l'avant-garde ; nous savons que pour diriger les changements que nous voulons voir, nous devons proposer des solutions meilleures aux industries que nous servons. À mesure que ces industries évoluent et que l'écosystème et les chaînes d'approvisionnement auxquelles nous participons adoptent des matrices de prise de décision et des normes plus complètes, nous aurons des solutions à leur proposer.

Je vais vous donner quelques exemples de notre leadership transformateur en commençant par notre travail dans l'industrie automobile.

Au cours des 50 dernières années, nous nous sommes conformés au Clean Air Act américain en fournissant une technologie de contrôle des émissions qui a empêché que 4 milliards de tonnes d'hydrocarbures et le même volume d'oxyde d'azote ne polluent l'air. Les produits de contrôle des émissions basés sur la céramique permettent de sauver 160 000 vies chaque année.

Aujourd'hui, nous essayons également de lancer des filtres à particules diesel aux États-Unis pour aider à réduire les émissions de carbone noir, qui compte parmi les principaux facteurs du réchauffement climatique. S'il ne reste pas aussi longtemps dans l'air que le dioxyde de carbone, il est beaucoup plus efficace pour piéger la chaleur.

Tandis que nous continuons de proposer ces solutions destinées aux moteurs à combustion interne, nous utilisons de plus en plus nos compétences dans d'autres domaines, en nous concentrant plus particulièrement sur les véhicules électriques à batterie.

De façon globale, nous innovons également afin de réduire les déchets et l'utilisation d'énergie tout au long de la chaîne d'approvisionnement. La technologie Corning® ColdForm™ illustre ceci parfaitement. La majorité des protections d'écran incurvé dans les véhicules commerciaux et ses applications utilisent un processus de moulage à chaud pour donner sa forme au verre. Et qui dit chaleur dit énergie. Ce qui n'est plus le cas grâce à notre invention, qui permet de courber l'AutoGrade™ Gorilla Glass à température ambiante pour recouvrir parfaitement les écrans incurvés embarqués.

Cela signifie que chaque étape du processus de production, du formage par fusion au renforcement chimique en passant par la décoration et l'expédition, est entièrement réalisée avec des morceaux de verre plats et que nous pouvons aussi procéder au collage au cours de cette étape. Cela permet également de réduire les dépenses énergétiques de façon drastique. ColdForm permet également de réduire les coûts de la pièce en verre de protection façonnée jusqu'à 40 % par rapport aux

pièces similaires formées à chaud. Le carbone intrinsèque est également réduit d'au moins 25 %, ce qui est bénéfique pour nous, nos clients et l'environnement.

Nos innovations sont également présentes sur d'autres marchés clés. Notre produit Corning® EAGLE XG®, par exemple, est le substrat de verre le plus utilisé pour les LCD. Il s'agit du premier verre pour écran sans arsenic et sans halogénures ni métaux lourds ajoutés. Depuis son lancement en 2006, il a eu un impact important pour l'environnement en éliminant l'équivalent de plus de 8 000 camions de métaux lourds dans l'industrie des écrans.

À l'avenir, toutes les industries que nous servons continueront d'évoluer, car le monde qui les entoure change sous l'impulsion de nouvelles technologies durables. Par exemple, nous contribuons à offrir une informatique basée sur le Cloud plus verte dans la division Optical Communications. Une des solutions pour les opérateurs de centres de données lancée récemment peut entraîner une diminution de 70 % du temps d'installation et réduire jusqu'à 55 % l'empreinte carbone par rapport aux solutions traditionnelles. Ces produits permettent de supprimer 90 % du matériel électronique et 20 % des matériaux de câble.

Cependant le développement durable va au-delà du changement climatique. Nous allons donc passer au dernier domaine d'intérêt dont je souhaite parler avec vous. Chez Corning, nous essayons de rendre durable ce que nous faisons, ce qui dépend des personnes.

Cela commence chez nous où nous essayons de garantir des postes de travail diversifiés et inclusifs. En 2022, nous avons atteint notre plus haut niveau de diversité du leadership : un quart de nos dirigeants sont des femmes et la moitié des 230 cadres supérieurs viennent d'horizons divers. De plus, nous créons des programmes de mentorat pour continuer d'améliorer la représentation à tous les niveaux.

À l'extérieur, nous offrons un large soutien à des actions humanitaires dans le monde entier. Et quel que soit l'endroit où nous opérons, nous adoptons une approche pratique de philanthropie locale, de bénévolat et un investissement pour stimuler les économies, aider les entreprises à prospérer et offrir des opportunités culturelles et éducatives à tous les résidents.

Notre « Office of Racial Equality and Social Unity » fait de grands progrès pour promouvoir des cycles de réussite partagés au sein de nos communautés, de nos employés et de la société en général. En Caroline du Nord, par exemple, où se trouve le siège central de notre activité fibre optique florissante, nous avons établi un partenariat

avec l'université agricole et technique de l'État de Caroline du Nord, la plus grande université créée à l'origine pour les Afro-américains, afin de créer des passerelles et aider les étudiants à nous rejoindre.

Pour ce faire, Corning a offert la plus grande donation dans l'histoire de l'université, ce qui conduit à des résultats. En 2022, nous avons accueillis 25 internes de l'université sur différents sites Corning. Cet été, le chiffre sera sensiblement identique. Et de nombreux étudiants ont déjà rejoint des emplois à temps plein. Comme vous pouvez le voir, notre approche est particulièrement efficace : en aidant à étoffer les opportunités éducatives là où nous sommes présents, nous garantissons à nos employés qu'ils pourront envoyer leurs enfants dans de bonnes écoles et nous développons des étudiants de la région prêts à incarner notre prochaine génération de talents.

Avec un peu de recul, nous pouvons voir à quel point nous avons progressé dans de nombreux aspects de nos initiatives de développement durable, de l'augmentation de notre utilisation des énergies renouvelables à la création d'inventions qui ont un impact environnemental dans les industries que nous servons en passant par la bienveillance envers nos employés et aux communautés. Mais nous sommes conscients qu'il reste beaucoup de travail, et que ce qui sous-tend toutes nos actions : que ce soit par le biais des évolutions à long terme qui nous permettent de mener des transformations importantes dans l'industrie ou des adaptations à court terme qui nous permettent de répondre aux opportunités et aux défis actuels, nous mettons toujours tout en œuvre pour devenir une meilleure version de nous-mêmes.

C'est ce qui nous distingue. Tout est entre les mains d'un groupe de personnes incroyablement talentueuses et impliquées, qui ont choisi de travailler ensemble pour faire une différence, être plus efficace, assurer l'avenir des prochaines générations, faire mieux ensemble. En travaillant à leurs côtés chaque jour, je sais que nos plus grandes contributions sont devant nous.



Wendell P. Weeks
Président-directeur général



Un mot de notre VP des initiatives en faveur du développement durable et du climat

Chez Corning, l'idée que nous servons autant le futur que le présent est intégrée dans notre définition du développement durable. Nous faisons tout notre possible pour garantir que toutes nos parties prenantes bénéficient des avantages de 170 autres années d'invention et d'innovation, aujourd'hui et dans l'avenir. Pour y parvenir de façon continue, nous devons évoluer et nous améliorer en permanence.

Cette aventure prend de nombreuses formes. En tant que vice-président des initiatives en faveur du développement durable et du climat, là où la stratégie rencontre la tactique, je l'aborde sous trois aspects : répondre aux besoins de nos parties prenantes, développer notre développement durable et partager des nouvelles sur notre progression. Vous en trouverez des exemples tout au long de ce rapport, qui se concentre sur 2022.

Avant de vous y plonger, j'aimerais vous aider à avoir une image plus large de cet aperçu annuel de notre mission durable et permanente en matière de développement durable en soulignant comment tactique et stratégie sont liées. Nous utilisons nos compétences pour faire progresser les industries et faire avancer le monde. En agissant ainsi, nous nous positionnons en tant que catalyseur pour un changement positif.

Notre travail en communication optique l'illustre parfaitement. Nous assumons un rôle de leader dans cette industrie depuis plus de 50 ans, depuis que nos scientifiques ont exploité nos compétences en physique optique et en science du verre, et notre connaissance des procédés de dépôt de vapeur pour créer la première fibre optique à faible perte au monde.

Toutes nos parties prenantes en bénéficient largement. Nous avons permis à nos clients de construire des réseaux qui transmettent rapidement de grandes quantités de données à travers le monde entier.

Le bénéfice pour l'environnement est également significatif. Lors de la transition du cuivre au verre, certains réseaux peuvent observer une réduction importante dans la consommation d'énergie.

À un autre niveau, nous voyons notre travail comme une extension de la bande passante du potentiel humain. Un monde connecté permet aux personnes de s'exprimer à grande échelle, de démocratiser les services financiers, d'élargir l'accès à l'éducation et permet aux créateurs et aux entrepreneurs de se connecter directement à de nouveaux publics et marchés. La Fiber Broadband Association (FBA) a calculé que les villes où des réseaux de fibre sont largement déployés connaissent une croissance économique 64 % plus élevée que les villes sans fibre.

C'est pourquoi la fibre optique est de plus en plus déployée pour connecter les personnes dans les villes et dans les zones rurales qui n'avaient auparavant pas accès aux réseaux à haut débit. Et c'est pourquoi nous collaborons avec des gouvernements et des leaders de l'industrie dans le monde entier pour combler la fracture numérique. Nous avons des solutions innovantes qui aident les opérateurs de réseau à déployer la fibre plus efficacement et facilement.

Et nous faisons activement progresser la main-d'œuvre de l'industrie. En 2022, nous nous sommes associés avec AT&T pour lancer un programme de formation à la fibre optique dirigé par des experts qui vise à former des milliers de techniciens et de spécialistes réseau et à leur offrir les compétences essentielles pour concevoir, créer, installer et gérer un réseau de fibre large bande en pleine croissance aux États-Unis.

En prenant du recul, on peut dire que la division Optical Communications est un domaine où nous stimulons le développement durable au sein de notre société. Je vous invite à lire ce rapport pour en apprendre davantage sur le travail que nous faisons, de l'application du Clean Air Act et la lutte contre le carbone noir avec nos filtres à particules diesel à l'importance donnée aux droits de l'homme tout au long de nos chaînes d'approvisionnement en passant par le développement de divers talents à tous les niveaux de la société.

Finalement, nous travaillons tous les jours pour devenir une meilleure version de nous-mêmes. L'idée que nous pouvons réellement créer la différence est ce qui dirige notre passion sans fin. Nous savons que nous le pouvons, parce que nous avons investi depuis plus de 170 ans dans le progrès en sachant que pour répondre aux plus grands défis qui sont proposés à chaque époque, nous avons besoin du meilleur de la science. Et tandis que nous continuons à parier sur le futur, je me rappelle le concept de « Earth Optimism » créé par Nancy Knowlton, océanographe à la Smithsonian Institution.

En 2017, la Smithsonian Institution a organisé le premier Earth Optimism Summit avec l'espoir d'inspirer la persévérance dans les efforts de conservation plutôt que le découragement. Comme Nancy l'a dit, « Nous risquons de tout perdre si nous abandonnons maintenant. Et c'est ce qui arrivera sans exemples de réussite pour nous inspirer et nous enseigner. Et les succès, ils existent et sont variés. »

Aujourd'hui, comme Wendell l'a souligné dans sa lettre, nous sommes toujours confrontés à des défis de toute sorte, des tremblements de terre à la guerre en passant par les inégalités raciales et sociales et à une pandémie sans fin. Bien qu'il n'y ait aucune pénurie de problème, chez Corning nous considérons que ces problèmes sont une opportunité de faire mieux et non une raison d'abandonner. J'espère que certains des succès mentionnés dans ce rapport vous inspireront. Dans notre propre forme d'« Earth Optimism », nous voyons le potentiel de faire la différence et d'aider le monde à avancer.



Mark Steen, Ph.D.

Vice-président des initiatives en faveur du développement durable et du climat

Éléments clés du développement durable 2022

Partenaire de l'année ENERGY STAR®

Nommée pour la 9^e année consécutive, ENERGY STAR® Partner of the Year par l'U.S. Environmental Protection Agency (EPA)

Meilleur bilan de sécurité

dans l'histoire de la société

>66 M de dollars de dons d'entreprise

A ajouté >44 questions relatives au développement durable

à l'évaluation de recrutement des fournisseurs

30%

des cadres/professionnels dans le monde sont des femmes

14 des 15

membres du conseil sont indépendants

Objectifs soumis pour validation

au Science Based Targets initiative (SBTi)

Environ 1,4 m de dollars en donations par les employés

auxquels la Fondation Corning Incorporated a contribué à part égale

A obtenu un score de 100 au Disability Equality Index

et est reconnue comme « Best Place to Work » par l'American Association of People with Disabilities and Disability:IN

Nommée pour la 7^e année consécutive

« Best-of-the-Best Corporation for Inclusion » par le National Business Inclusion Consortium

Classée n°2 au Corporate Human Rights Benchmark

dans le secteur des technologies de l'information et de la communication

Classée 4^e pour l'utilisation de l'énergie solaire par les entreprises¹

dans le secteur manufacturier aux États-Unis.

95+% de conformité

grâce aux normes de santé et de sécurité Corning sur les sites de la société

A obtenu un score de 100 %

au Human Rights Campaign Corporate Equality Index

A créé le fonds Building Generational Wealth

pour aider les primo-accédants Afro-américains via notre "Office of Racial Equality and Social Unity". En 2022, un bâtiment a été financé à New York ainsi que des maisons pour deux familles en Caroline du Nord.

>6 000 employés

actifs dans nos 15 Employee Resource Groups et leurs 51 chapitres internationaux

Nous avons lancé notre plan catégorie 3

avec nos fournisseurs qui représentent 80 % de nos émissions de catégorie 3

¹ Rapport de la Solar Energy Industries Association (in English)

Notre approche du développement durable

Chez Corning, nous avons adopté une approche du développement durable à long terme, car nous relevons les défis clés actuels et nous évoluons afin de répondre aux besoins de demain.

Nous séparons nos contributions en deux catégories. La première est notre **empreinte négative** : comment nos actions affectent directement d'autres domaines, comme l'égalité salariale entre les sexes et les émissions de carbone produites par nos activités. La seconde est notre **empreinte positive** : ce que les autres peuvent faire grâce à nos produits et services, par exemple aider à livrer plus de 8 milliards de doses du vaccin contre le COVID-19 à ce jour grâce à nos flacons et tubes en verre.

Nous donnons notre priorité aux domaines où nous avons des compétences spécifiques pour créer de la valeur pour nos actionnaires et faire avancer la société de façon significative.

Nous mettons également en valeur les domaines où nos parties prenantes attendent de nous que nous montrions l'exemple, par exemple soutenir les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement, promouvoir l'égalité entre les sexes et agir avec intégrité dans tout ce que nous faisons. Investir dans ces domaines nous rend plus résilients et soutient notre capacité à faire ce que nous faisons le mieux : innover.

Felix Forbes Jr., responsable programme dans la gestion mondiale des approvisionnements, avec sa famille.



Nos priorités

Améliorer la santé et l'environnement en :

- Décarbonisant l'énergie pour nos activités et pour des industries entières
- Réduisant les déchets, du plastique aux matériaux dangereux
- Préservant les ressources naturelles, y compris l'eau là où elle est moins disponible

Aider nos employés et les communautés à prospérer en :

- Encourageant le développement personnel
- Accélérant l'égalité et l'inclusion
- S'engageant en faveur de la santé et de la sécurité
- Respectant les droits de l'homme

Créer de la valeur via nos produits et nos technologies

Nos produits et nos technologies nous permettent d'avoir une empreinte positive importante, ce que nous définissons comme un impact profond et positif en dehors de nos actions directes. Nous utilisons nos compétences en matière d'innovation pour lancer de nouveaux produits importants qui apportent des améliorations environnementales et sociales significatives.

Nous fabriquons des produits qui nous aident à rendre nos clients, et le monde, plus durables.

Chez Corning, l'invention est au cœur de tout ce que nous faisons. Nous donnons vie aux idées grâce à un investissement soutenu dans la recherche, le développement et l'ingénierie, une combinaison unique d'innovation en matériau et processus, et à travers une collaboration étroite avec nos clients afin de relever des défis technologiques complexes.

Corning dispose de 18 laboratoires internationaux qui soutiennent un large éventail de disciplines. Nos équipes de scientifiques et d'ingénieurs travaillent pour comprendre certains des plus grands défis au monde et y répondre. Cela comprend l'élaboration de solutions décarbonées pour fabriquer du verre et de la céramique.

Vous trouverez de plus amples informations sur la recherche et le développement chez Corning sur notre [site Internet](#).

Circularité avancée

Corning s'engage à augmenter les modèles de production et de consommation circulaires. Cela comprend le recyclage à la fin du cycle de vie, l'utilisation de matériaux recyclés et le retour/la réutilisation de matériaux d'emballage. (Voir notre approche concernant la gestion des déchets, [page 42, full 2022 Sustainability report in English](#).)

Par exemple, les clients de Life Sciences aux États-Unis peuvent retourner certains emballages Corning utilisés via le programme de reprise de Life Sciences. Corning s'associe à une partie tierce pour recycler les emballages en matériaux qui peuvent être réutilisés à d'autres fins, comme le composite bois-plastique pour les bureaux et les bancs dans les parcs.

Le développement en pensant aux prochaines générations

Nos ingénieurs et nos scientifiques travaillent à la conception et la fabrication de produits qui ont un faible impact environnemental tout au long de leur cycle de vie. Des « Sustainability Leads » au sein de nos MAP collaborent avec nos équipes produits et innovation pour développer des approches ciblées sur leurs activités et les besoins des clients. Ils se rencontrent régulièrement pour partager des activités et faciliter la mise en place de bonnes pratiques au sein de la société.

Corning utilise des analyses du cycle de vie (ACV) réalisées par des tiers conformément aux normes internationales ISO 14040 et 14044 pour fournir des calculs de carbone intrinsèque reconnus par l'industrie. Une ACV permet d'évaluer l'impact environnemental de l'ensemble du cycle de vie d'un produit, de l'extraction des matières premières à la fabrication et la distribution en passant par la fin de vie. En 2022, Corning Optical Communications, Corning Life Sciences, Corning Gorilla Glass et nos équipes Automotive Glass Solutions réalisent des ACV pour les principaux produits. La société développe des évaluations de l'impact des GES liés à l'ACV pour influencer les décisions lors des premières étapes de conception de nos produits.

Nous travaillons également avec des clients pour les aider à atteindre leurs objectifs de réduction des GES. Plusieurs entreprises ont choisi Corning pour rejoindre leurs principaux groupes de fournisseurs et participer à leurs programmes de réduction des GES au sein de leur chaîne d'approvisionnement.

Objectif de développement durable 2022	Problématiques matérielles	Progression
Réduire nos émissions de gaz à effet de serre (GES) absolues de catégories 1 et 2 de 30 % d'ici 2028 avec 2021 comme année de référence ¹	Gestion de l'énergie ODD 7, 9, 13	<ul style="list-style-type: none"> Signature de trois accords d'achat d'électricité pour des projets solaires et mise en service d'un projet solaire qui, combinés, ajouteront une capacité d'environ 128 MWcc à notre catalogue d'énergies renouvelables. L'accord d'achat d'électricité virtuel signé récemment à Albion, dans l'Illinois, augmente notre énergie renouvelable sous-traitée d'environ 175 % par rapport à notre base de référence d'électricité renouvelable en 2018. Développement d'un plan de gestion de l'inventaire des GES, redéfinition et élargissement de nos stratégies de réduction des émissions Soumission des objectifs de réduction des émissions de GES au Science Based Targets initiative (SBTi) pour validation Nommée Partenaire de l'Année ENERGY STAR®
Réduire nos émissions absolues de GES de catégorie 3 couvrant les biens et services achetés, les biens d'équipement, les activités liées au carburant et à l'énergie ainsi que le transport en amont et la distribution à 17,5 % d'ici 2028 avec 2021 comme année de référence.	Gestion de l'énergie ODD 7, 9, 13	<ul style="list-style-type: none"> Précision du calcul de nos émissions de catégorie 3 et identification des fournisseurs les plus émetteurs pour prioriser les efforts de réduction Soumission des objectifs de réduction des émissions de GES à SBTi pour validation Élaboration d'une stratégie visant à engager les fournisseurs quant à la réduction de leurs émissions
Augmenter notre utilisation d'énergie renouvelable de 400 % d'ici 2030 en prenant 2018 comme ligne de base	Gestion de l'énergie ODD 7, 9, 13	<ul style="list-style-type: none"> Classée quatrième dans le secteur manufacturier aux États-Unis pour l'utilisation d'énergie solaire d'entreprise Corning a lancé un effort important pour établir de nouvelles sources d'énergie renouvelable afin de satisfaire aux objectifs de réduction des GES de la SBTi avec des accords d'achat d'électricité à long terme. Nous avons augmenté notre utilisation d'énergie renouvelable de 42 % par rapport à la ligne de base 2018
Certifier 100 % de nos fournisseurs à haut risque comme étant socialement responsables d'ici 2025	Chaîne d'approvisionnement durable ODD 8, 12, 17	<ul style="list-style-type: none"> 56 % des dépenses liées à des fournisseurs à haut risque certifiés comme socialement responsables ou avec un plan de certification acceptable
Continuer à maintenir nos indicateurs de sécurité dans le quartile supérieur des valeurs de référence de notre industrie	Santé et sécurité au travail ODD 8	<ul style="list-style-type: none"> Corning a développé un objectif de sécurité révisé pour 2023. Le taux d'accidents/de maladies enregistrables en 2022 était de 0,46, le taux le plus bas enregistré pour Corning.
Encourager le développement des efforts de bénévolat année après année en soutenant, récompensant et reconnaissant les efforts des employés au sein de la communauté	Implication au sein de la communauté et partenariat ODD 11	<ul style="list-style-type: none"> La Fondation Corning Incorporated a offert plus de 256 subventions en faveur des ODD pour un montant total supérieur à 3,6 millions de dollars et a contribué à part égale à hauteur des 1,4 million de dollars de dons d'employés à des organisations caritatives. Plus de 870 participants uniques ont donné 28 544 heures de leur temps à titre bénévole en 2022.
Comprendre le Code de conduite Corning, y compris comment signaler des allégations d'inconduite éthique ou juridique par 100 % des employés.	Pratiques commerciales éthiques ODD 8	<p>Dans notre enquête Voice to Action Workplace Culture Survey 2022 :</p> <ul style="list-style-type: none"> 96 % des employés dans le monde ont déclaré qu'il comprenait le Code de conduite de Corning. 85 % ont déclaré qu'ils savaient comment signaler des violations du Code de conduite de Corning.

¹ Corning s'est engagée à définir des réductions des émissions à court terme au sein de la société conformément au Science Based Targets initiative (SBTi). Ces objectifs reflètent notre implication, qui est soumise au processus de validation du SBTi.

² [Rapport de la Solar Energy Industries Association \(in English\)](#)

Objectif de développement durable 2022	Problématiques matérielles	Progression
Maintenir un Conseil d'administration diversifié	Gouvernance d'entreprise et gestion des risques ODD 12	• Objectif atteint et retiré
Procéder à une analyse annuelle du programme de développement durable par le Comité de responsabilité d'entreprise et de développement durable du conseil d'administration	Gouvernance d'entreprise et gestion des risques ODD 12	• Objectif atteint et retiré
Traiter les questions d'ordre environnemental, social et de gouvernance dans notre processus de gestion des risques d'entreprise	Gouvernance d'entreprise et gestion des risques ODD 12	• Objectif atteint et retiré
Publier un rapport de développement durable en 2021 et chaque année par la suite	Transparence et rapports ODD 12	• Objectif atteint et retiré • Corning publiera un rapport de développement durable chaque année.
Poursuivre le plaidoyer pour les questions environnementales et sociales	Plaidoyer environnemental et social ODD 12	• Objectif atteint et retiré

1 Corning s'est engagée à définir des réductions des émissions à court terme au sein de la société conformément au Science Based Targets initiative (SBTi). Ces objectifs reflètent notre implication, qui est soumise au processus de validation du SBTi.

2 [Rapport de la Solar Energy Industries Association \(in English\)](#)

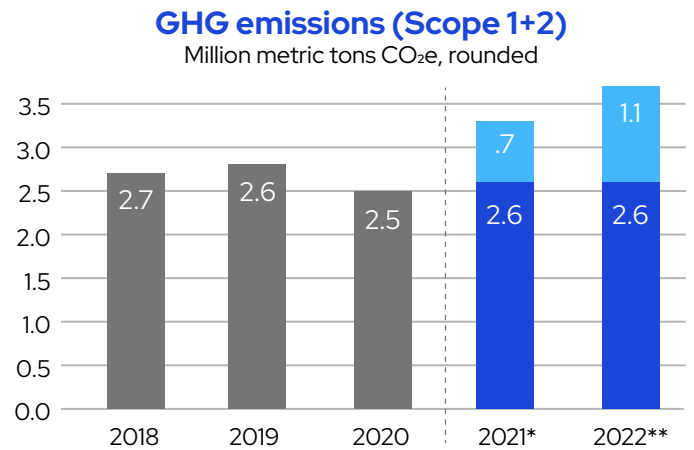
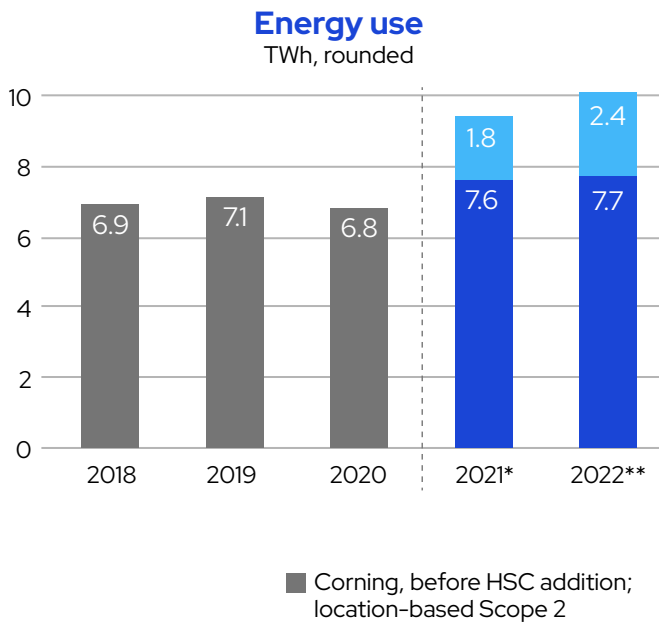
Utilisation de l'énergie et données des émissions de GES

La transparence et l'exactitude en matière de gestion des données forment la pierre angulaire de la stratégie de gestion des GES de Corning. Alors que nous continuons à affiner et approfondir notre processus de collecte de données, tout en nous conformant aux bonnes pratiques existantes et émergentes en matière de gestion des GES, Corning poursuit sa politique de transparence et de responsabilité vis-à-vis de nos parties prenantes.

En 2021, Hemlock Semiconductor (HSC) a été intégré dans la limite opérationnelle de Corning. HSC est le plus grand fabricant américain de poly silice d'une grande pureté, un matériau fondamental pour les industries des semi-conducteurs et du solaire. L'augmentation des émissions de HSC entre 2021 à 2022 résulte de l'augmentation de la production de poly silicium solaire. La croissance du poly silicium solaire de HSC facilite la production de panneaux solaires à très faible teneur en carbone et répond à la demande croissante en chaînes d'approvisionnement domestiques à énergie propre, qui continueront d'être encouragées par l'U.S Inflation Reduction Act. Corning anticipe et encourage cette croissance, notamment parce que l'augmentation de la production de ce produit critique soutient la transition des États-Unis vers une économie à faible teneur en carbone.

Par rapport à 2021, les émissions de Corning en 2022 restent constantes malgré la croissance, ce qui traduit la mise en œuvre de mesures de réduction des émissions. Les émissions produites par Corning en 2021 sont mentionnées dans notre réponse au CDP 2022 et varient légèrement par rapport à ce que nous avons indiqué dans notre Rapport de développement durable 2021. Les changements reflètent l'intégration de HSC mais aussi une plus grande maturité des données, les améliorations dans la méthodologie, l'analyse des données de catégorie 2 basées sur le marché et l'ajout d'émissions provenant de sources directes et indirectes qui étaient jusqu'à présent exclues.

Corning continuera d'améliorer et d'ajuster l'inventaire des émissions de GES conformément à la politique de recalcul des émissions de l'année de référence de Corning. Des données d'inventaire précises fournissent une comparaison sérieuse et cohérente pour permettre à Corning de concevoir et de suivre des stratégies efficaces de réduction des émissions pour répondre à notre croissance et atteindre nos objectifs SBTi ambitieux.



*2021 est l'année de base par rapport à laquelle Corning mesure l'évolution du SBTi. Les données des émissions de l'année de base peuvent changer dans les futurs rapports pour être adaptées aux changements structurels qui impactent la limite de l'inventaire des GES. Inclut la quantification des émissions de catégorie 2 basée sur le marché.

**Les émissions de GES totales en 2022 sont basées sur des données vérifiées disponibles au 15 décembre 2022 avec des estimations pour plusieurs sites pour novembre et décembre. Les données vérifiées actuelles complètes pour l'ensemble de l'année civile seront publiées dans la réponse de Corning au CDP 2023. Inclut la quantification des émissions de catégorie 2 basées sur le marché.

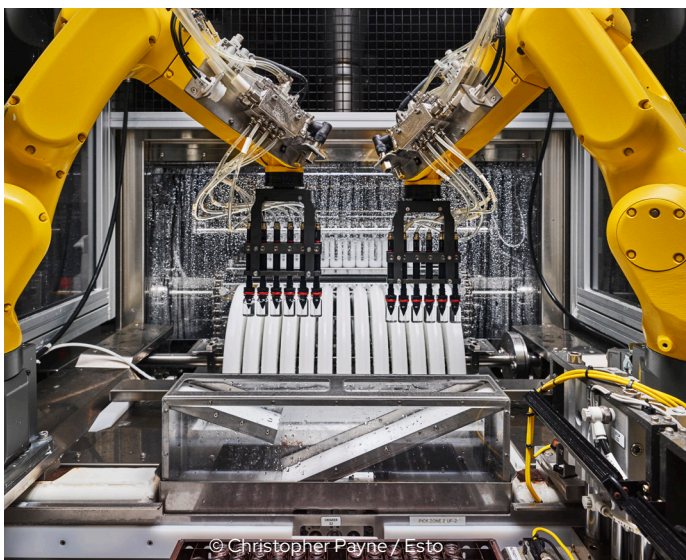
Nouveaux objectifs pour l'eau

En 2022, nous avons défini deux objectifs concernant la conservation de l'eau :

- D'ici fin 2023, analyser l'exposition de Corning à la contrainte hydraulique
- D'ici fin 2024, Corning produira des données mensuelles, précises et complètes concernant l'utilisation d'eau pour nos 10 sites qui en utilisent le plus.

Pour soutenir notre premier objectif en 2023 en nous appuyant sur l'analyse sur la contrainte hydraulique réalisée en 2021, Corning prévoit de déterminer le niveau de contrainte hydraulique actuel et prévu pour 2030 par le WRI pour chaque site de production. Pour tous les sites qui devraient se trouver dans des zones soumises à une contrainte hydraulique importante ou extrêmement importante d'ici à 2030, nous estimerons notre prélèvement d'eau actuel et à venir et nous évaluerons les risques associés aux bassins, opérationnels et de continuité des activités.

Pour soutenir notre second objectif, nous améliorerons les dispositifs de comptage et de comptage divisionnaire d'eau pour mesurer et suivre avec précision l'utilisation d'eau (prélèvement, processus, traitement, réutilisation et rejet). Nous surveillerons l'utilisation d'eau tous les mois sur chaque site via notre base de données Environnement, Santé et Sécurité (ESS) et un audit annuel de nos données. Ces données permettront de diriger les futurs projets d'efficacité de l'eau.



9 Cela inclura la réutilisation et le recyclage de matériaux conformément aux normes ISO 14001 et UL.

10 La classification sera conçue pour être conforme aux normes ISO 14001 et UL.

Nouveaux objectifs pour les déchets

En 2022, nous avons lancé un comité de pilotage de la stratégie pour les déchets avec des responsables de l'ESS de toutes les divisions au sein de Corning.

Élaboration de nouveaux objectifs quantitatifs pour les déchets (voir ci-dessous), analyse de données pour comprendre notre ligne de base et alignement de nos rapports selon les définitions des déchets selon UL. Le comité a identifié les 10 sites qui produisent le plus de déchets dans le cadre des opérations de Corning et ceux qui présentent les taux de réacheminement les plus faibles. Des actions accélérées sont en cours dans les deux catégories.

D'ici à la fin 2028, Corning augmentera son taux de réacheminement des déchets à plus de 80 % à l'échelle mondiale⁹

D'ici à la fin 2028, Corning augmentera son taux de réacheminement des déchets en décharge à plus de 80 % à l'échelle mondiale de manière durable. Cela comprend la réutilisation et le recyclage de matériaux conformément aux définitions des normes ISO 14001 et UL.

D'ici à la fin 2023, Corning produira des données mensuelles, précises et complètes concernant les déchets mis en décharge et les déchets réacheminés pour nos 10 sites qui en produisent le plus.¹⁰

D'ici la fin 2023, Corning pondérera et catégorisera avec précision la quantité totale de déchets produits par nos 10 sites qui en génèrent le plus. La catégorisation sera conçue de sorte à répondre aux définitions des normes ISO 14001 et UL (au cours des années à venir, nous envisageons d'exiger et de prévoir un audit de l'alignement avec les définitions pour atteindre l'objectif 1) de sorte à pouvoir calculer le « taux de réacheminement » en tant que « déchet réacheminé (déchetterie/incinération) » divisé par le « Total des déchets. » Les données relatives aux déchets feront l'objet d'une surveillance mensuelle dans la base de données interne de l'ESS site par site avec une vérification annuelle (audit). Ces données formeront la base de notre objectif pour le taux de réacheminement des déchets.

Nos employés

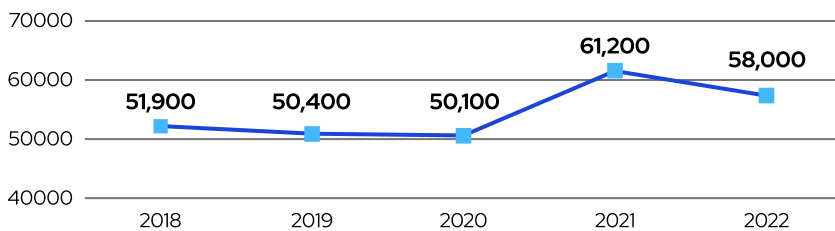
Les personnes sont essentielles pour l'évolution de Corning.

Notre réussite dépend de l'engagement et de la participation absolus de près de 58 000 employés répartis dans le monde entier. Nous nous sommes engagés à offrir à chacun un environnement de travail sûr, bienveillant et inclusif ainsi qu'une culture qui les encourage à s'impliquer pleinement et à se développer afin d'atteindre leur plein potentiel.

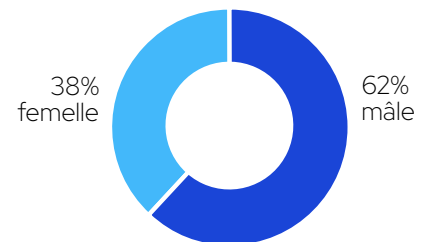
Données sur le lieu de travail

Le nombre total des employés se base sur le compte rendu des effectifs standard, y compris les employés actifs et en congés payés, à temps partiel et à temps complet, ainsi que les intérimaires, par exemple les internes. Les données relatives aux employés provenant de notre ESS auxiliaire ne sont pas incluses.

Nombre total des employés

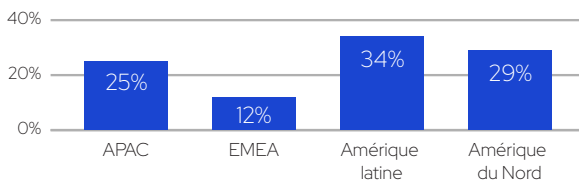


Employés par genre

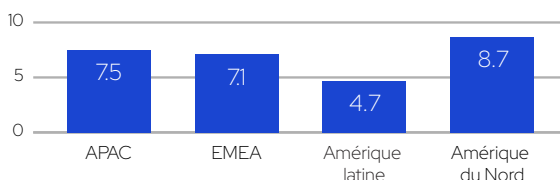


* Moins de 10 employés ne se sont pas définis en tant qu'homme ou femme. Les données relatives aux employés provenant de notre ESS auxiliaire ne sont pas incluses.

Employés par région



Moyenne des années de service



Blessures et maladies liées au travail*

Indicateurs de performance clés	2019	2020	2021	2022
Décès (#)	0	0	0	0
Absences résultant de blessures/maladies (#)	122	123	150	120
Blessures/maladies enregistrables (#)	297	269	319	309
Taux de mortalité	0,00	0,00	0,00	0,00
Taux d'absences résultant de blessures/maladies	0,21	0,22	0,24	0,18
Taux de blessures/maladies enregistrables	0,50	0,49	0,50	0,46

* Inclut les employés et les travailleurs occasionnels.

Société internationale concentrée sur nos communautés locales

Nous visons et nous travaillons dans nos communautés dans plus de 40 pays dans le monde. Nous avons besoin d'un flux constant de personnes provenant de ces communautés avec les compétences pour travailler chez Corning et apporter un soutien précieux au sein de la communauté locale. Nous avons besoin de communautés qui nous permettent d'opérer au sein de systèmes juridiques et financiers sains et stables et qui offrent des endroits sûrs, résilients et riches sur le plan culturel où nos employés peuvent vivre. En retour, nous offrons des emplois bien rémunérés, investissons et travaillons avec des entreprises locales et nous soutenons des organismes locaux à but non lucratif pour aider à créer et pérenniser des communautés prospères.

Investissements dans la communauté globale et dons des employés

Brésil

L'équipe de Life Sciences a fait don de plus de 56 000 pièces de verrerie PYREX à l'école ETEC Júlio Mesquita school dans la région du grand São Paulo qui seront utilisées par des étudiants en chimie et en nutrition.

Chine continentale

Pour célébrer l'année internationale du verre 2022, Corning Glass Class, le projet éducatif signature lancé en 2018 et conçu comme un programme scolaire dispensé par nos employés à plus de 200 élèves en école primaire et secondaire en collaboration avec Invention Convention Worldwide, le Shanghai Museum of Glass et Chiheng Volun-Online.

Nous avons également poursuivi le programme Corning Future Innovator. Chaque année, les finalistes se rassemblent pour des ateliers d'une journée et de formations individuelles. Les employés jouent le rôle de mentors, aux côtés des intervenants extérieurs, partagent leurs connaissances en science des matériaux tout en aidant à peaufiner des propositions pour la faisabilité technique et commerciale. À ce jour, 2 499 étudiants de 115 universités en Chine continentale ont participé à l'événement, soumettant au total 916 propositions et travaux de recherche.

France

À Borre, des employés ont lancé une campagne visant à collecter des lunettes pour des personnes en Afrique et en Asie.

Allemagne

À Berlin, des bénévoles ont donné de leur temps à une soupe populaire pour servir des personnes dans le besoin.

Israël

À Tel Aviv, des employés ont emballé de la nourriture afin d'aider des familles pour Roch Hachana.

Corée

Grâce aux contributions d'employés auxquelles Corning a contribué à part égale, nous avons attribué une bourse à 45 étudiants d'écoles secondaires et supérieures multiculturelles ou avec un faible revenu à Asan, en Corée du Sud.

Pologne

À Stryków, des employés ont organisé un match de football et une course à relais de bienfaisance au cours de laquelle environ 120 employés ont aidé des personnes avec un handicap.

Singapour

Corning a soutenu le fond North West CDC Student Support pour offrir des programmes éducatifs et de développement aux étudiants les plus défavorisés.

Taiwan

Corning Taiwan parraine le National Primary and High School Science Fair à Taiwan depuis 10 ans. Les scientifiques de chez Corning ont examiné plus de 3 000 propositions de projet et récompensé environ 100 équipes avec des bourses. Les étudiants ont également visité le Corning Advanced Technology Center, où ils ont passé une journée avec nos scientifiques.

Corning Taiwan a tenu son huitième programme annuel Corning Future Innovator, qui a mis en avant le thème « La circularité pour un futur durable. » Un nombre record de 427 équipes s'est inscrit à la compétition.

En 2022, le Corning Research Center Taiwan a collaboré avec l'université National Chung Hsing sur « Zéro net en 2050, production durable et fabrication écologique » qui encourage les femmes chercheuses à étudier les domaines des STIM et met en avant les innovations en faveur du développement durable. Dans le cadre du projet, des scientifiques de chez Corning ont guidé des étudiants et des diplômés. Deux femmes chercheuses ont été récompensées dans le cadre du programme.

Turquie

À Gebze, des employés ont emmené plus de 40 ans enfants d'un orphelinat de la région dans un parc aquatique pour une journée pleine de plaisir.

Dons en 2022

Dons d'entreprise :

Total des dons :

**66 millions
de dollars**

Heures de bénévolat données par
les employées :

28 544

Dons jumelés :

environ

**1,4 million
de dollars**

d'organisations à but non lucratif
bénéficiaires :

849

Dollars for Doers

Subventions :

**309 300
dollars**

d'organisations à but non lucratif
ayant bénéficié d'heures de bénévolat
données par les employées :

344

Organisations ayant reçu des subventions directes :

>256

Total des subventions directes :

**>3,6 millions
de dollars**

Corning Sustainability Network

Nos employés aiment avoir un impact positif sur le monde. Ils jouent également un rôle essentiel pour atteindre nos objectifs de développement durable.

En 2022, des employés de Corning ont lancé officiellement le Corning Sustainability Network (CSN), un groupe dirigé par des employés qui vise à accélérer l'intégration du développement durable à tous les niveaux chez Corning grâce à l'éducation et à l'engagement des employés.

Au cours de sa première année, le CSN a activement recruté des employés dans le monde entier pour participer à l'aventure du développement durable chez Corning via des événements et des activités de bénévolat, notamment :

- Lancement de séries d'affiches de sensibilisation au développement durable sur nos sites à Stryków, en Pologne.
- Collecte de 317 kilos de vêtements et 340 kilos de bouchons de bouteille en plastique pour remettre les recettes à une organisation non-gouvernementale de lutte contre le cancer.
- Instruction de plus de 700 personnes au recyclage à Reynosa.
- Nettoyage d'une forêt à Gurgaon, en Inde.
- Organisation de conversations, d'exposés et d'un symposium sur le développement durable afin d'accélérer l'intégration du développement durable.



À Reynosa, au Mexique, des membres du CSN ont organisé des événements d'éducation au recyclage pour les employés et la communauté locale.



À Elmira, New York, des membres du CSN ont planté des arbres indigènes et nettoyé un parc de la région.



Chez Corning, nous avons adopté une approche du développement durable à long terme, car nous relevons les défis clés actuels et nous évoluons afin de répondre aux besoins de demain.

En savoir plus dans notre [Rapport de développement durable 2022 complet \(in English\)](#)

CORNING

Corning Incorporated
One Riverfront Plaza Corning, NY
14831-0001

www.corning.com